

令和3年度 介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

I 処遇改善に関する加算の算定状況

事業所名	処遇改善	特定処遇改善
特別養護老人ホーム 三沢長生園	I	I
介護老人保健施設 しらさぎ苑	I	I
介護老人保健施設 しらさぎ苑 デイケア	I	I
デイサービスセンター 美鈴ヶ丘	I	I
デイサービスセンター ふくせんの郷	I	I
グループホーム 美鈴ヶ丘	I	I
グループホーム まつざきの宿	I	I
グループホーム あずま野	I	II
ふれあいの家 あずま野	I	I
しらさぎ苑ライフケアサービス	I	I
しらさぎ苑訪問入浴サービス	I	II

特定処遇改善加算は、介護福祉士の配置状況等の要件によりⅠ・Ⅱに分かれます。
当法人では左の表のとおり、処遇改善加算および特定処遇改善加算を算定します。



II 処遇改善に関する具体的な取り組み

① 介護福祉士の配置等要件

介護職員の介護福祉士資格取得のための、学習援助、経済的支援等、様々な取り組みを実施し、介護福祉士の配置割合の増加に努め、介護福祉士割合等を要件とする各種加算を算定しています。

特定処遇加算Ⅰに該当	事業ごとに定められた介護福祉士割合等による上位の加算内容 及び 算定事業所
●サービス提供体制強化加算Ⅰ ・介護老人保健施設 しらさぎ苑デイケア ・デイサービスセンター 美鈴ヶ丘 ・デイサービスセンター ふくせんの郷 ・グループホーム まつざきの宿	
●サービス提供体制強化加算Ⅱ ・特別養護老人ホーム 三沢長生園（短期） ・介護老人保健施設 しらさぎ苑 ・グループホーム 美鈴ヶ丘 ・ふれあいの家 あずま野	
●日常生活継続支援加算 ・特別養護老人ホーム 三沢長生園	
●特定事業所加算Ⅱ ・しらさぎ苑ライフケアサービス	

特定処遇加算Ⅱに該当	「特定処遇加算Ⅰに該当」以外の加算内容 及び 算定事業所
●サービス提供体制強化加算Ⅲ ・しらさぎ苑訪問入浴サービス	
●サービス提供体制強化加算なし ・グループホーム あずま野	



※サービス提供体制強化加算は、前年度の介護福祉士割合を基に本年度の加算区分が決定されます。

② 職場環境における改善

資質の向上

働きながら介護福祉士取得を目指す者やより高い介護技術を取得しようとする者に対する支援

- 働きながら介護福祉士を目指す方へ
実務者研修受講料、介護福祉士受験手数料支援
- 中堅職員や高い介護技術取得を目指す方へ
喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者、マネジメント研修等の受講支援
- 未経験者の方へ
介護職員初任者研修受講料支援

※各種研修は事業所にて受講者を選出し、職員の費用負担なく受講して頂いています。

両立支援・多様な働き方推進

子育て・家族等の介護と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

- 休業制度等について
育児休業制度・介護休業を設けており、年々当該制度を利用する職員も増えています。
- 事業所内託児の整備について
平成29年7月に企業主導型保育施設「小郡みすずの森保育園」を開設し、可能な限り低価格でご利用頂けるよう取り組んでいます。

やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

定期的にミーティングを行い、様々な研修会を実施しています。職員が意見を出し合い、ケアについて改善に向け日々取り組んでいます。



令和3年度 福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

I 処遇改善に関する加算の算定状況

事業所名	処遇改善	特定処遇改善
しらさぎ苑ライフケアサービス (居宅介護・重度訪問介護・同行援護)	I	I
ななほし三沢 (児童発達支援・放課後等デイサービス) ※令和3年6月より	I	I

特定処遇改善加算は、
配置要件等によりⅠ・Ⅱ
に分かれます。
当法人では左の表のと
おり、処遇改善加算およ
び特定処遇改善加算を算
定します。

ななほし三沢は、
令和3年6月より事業開始
予定の事業所です。



II 処遇改善に関する具体的な取り組み

① 配置等要件

特定処遇加算Ⅰに該当

しらさぎ苑ライフケアサービス	特定事業所加算Ⅱ
ななほし三沢	福祉専門職員配置等加算Ⅲ



② 職場環境における改善

しらさぎ苑ライフケアサービス

- 資質の向上・キャリアアップ支援
働きながら介護福祉士取得を目指す者や
より高い介護技術を取得しようとする者に対する支援
- 両立支援・多様な働き方推進
子育て・家族等の介護と仕事の両立を目指す者のための
休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- やりがい・働きがいの醸成
ミーティング等による職場内コミュニケーションの
円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた
勤務環境やケア内容の改善

ななほし三沢

- 資質の向上・キャリアアップ支援
上位者・担当者等によるキャリア面談など、
キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
- 腰痛を含む心身の健康管理
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の
体制の整備
- やりがい・働きがいの醸成
支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の
情報を共有する機会の提供

